

個人情報保護方針

株式会社LIGO(以下「当社」といいます)は、各応募者(以下「応募者」といいます)の個人情報について、「採用活動におけるプライバシーポリシー」(以下「本ポリシー」といいます)に従い取り扱います。

1. 個人情報の取得

本ポリシーにおける「個人情報」とは、当社が採用活動により取得する個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号)2条1項に定める個人情報を指します。

当社は次項に定める利用目的を達成するために、応募者から、以下を含む応募者の個人情報を取得します。

- ・氏名、生年月日、住所、電話番号、メールアドレス、学歴、職務経歴、現年収、希望年収、保有資格、その他の応募者本人に関する情報
- ・採用活動のために行った当社と応募者との間で行われる対話、通信、電話等のあらゆる形式のコミュニケーションの一切の内容
- ・採用活動への応募履歴、参加履歴および選考結果
- ・その他応募者の採用選考に関連して当社が取得した応募者に関する一切の情報

2. 利用目的

応募者の個人情報は、次の利用目的のために利用させていただきます。

- ・応募者への雇用機会やイベント等の採用情報の提供、採用選考、本人確認、応募履歴の確認のため
- ・入社に関して必要な事項の案内および入社後の雇用管理のため
- ・今後の採用計画のために統計的に利用する等、採用活動に付随する目的のため

3. 利用目的の変更

当社は、前項に記載した利用目的を変更する場合、変更された利用目的について、メールによる送信、当社ホームページにおける公表、その他当社が適当であると判断する方法により応募者へ通知または公表します。

4. 第三者への開示・提供

当社は、法令に定められている場合(警察等公的機関より法令に基づき開示要請を受けた場合など)、応募者から同意を得た場合以外は、応募者の個人情報を第三者へ開示・提供することはありません。

5. 第三者からの取得

当社は、当社が第三者提供を受けることにより個人情報を取得する場合には、提供元の氏名や住所、取得の経緯等を当該提供元に確認・記録して、一定期間保存することにより個人情報の適正な取得を確保します。

6. 第三者への委託

当社は、利用目的の達成に必要な範囲内で第三者に対して個人情報の取り扱いの業務の全部または一部を委託することがあります。

委託にあたっては、これら第三者との間で、安全管理措置、秘密保持、再委託の条件、委託契約終了時の個人情報の返却等その他個人情報の取り扱いに関する事項について適正な契約を締結し、必要かつ適切な管理・監督を行います。

7. 開示等の請求手続き

- ・応募者が、応募者の個人情報の開示を希望される場合

お申し出をされた方が応募者ご本人であることを当社にて確認したうえで、法令に基づき、合理的な期間内に開示に応じます。

- ・応募者が、応募者の個人情報の訂正・追加・削除等を希望される場合

お申し出をされた方が応募者ご本人であることを当社にて確認したうえで、応募者の個人情報について事実関係等を確認し、適切な対応を行います。

なお、採用選考に関わる情報のお問い合わせにつきましては、当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがあるため応じかねます。

8. 安全管理措置

当社は、個人情報の取り扱いにおいて、当該データへの不正アクセス、漏えい、滅失または毀損を防止するため、厳正な管理のもとで安全管理措置を講じるとともに、継続的に見直しを行うよう努めます。

9.プライバシーポリシーの改定

応募者の個人情報の取り扱いにつきましては、従うべき法令の変更等に合わせて、内容を適宜見直し、改善してまいります。改定した場合は、当社ウェブサイトにおいて速やかに公表します。

10.お問い合わせ窓口

本ポリシーに関するお問い合わせは、次の窓口までご連絡ください。

株式会社LIGO 採用窓口

メールアドレス:kyou-you@li-go.jp